



TABLAS RETRIBUTIVAS DEL PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS AÑO 2016

El sueldo Bruto del Personal de Administración y Servicios (PAS) viene determinado por tres componentes: sueldo base, complemento de destino y complemento específico. Además, se tiene derecho a una cuantía mensual por cada tres años de servicios prestados (trienio). El sueldo anual consiste en 12 pagas mensuales más dos pagas extraordinarias (junio y diciembre). Las pagas extraordinarias se forman con el sueldo base, complemento de destino, el complemento específico y un complemento compensatorio consistente en una quinta parte del complemento de destino.

Los cargos de Gerente y Vicegerente, tienen establecido, en las pagas mensuales y extraordinarias, un complemento por cargo.

SUELDO BASE:

Desde la entrada en vigor del Estatuto Básico del Empleado Público, los grupos son tres (A, B y C), el primero y el último divididos en los subgrupos A1, A2 y C1, C2, respectivamente. Antes del Estatuto se clasificaban en cinco grupos: A, B, C, D y E.

TRLFPV	EBEP		SUELDO		TRIENIOS	
	GRUPO	SUBGRUPO	MES	p. extra 2016	MES	p. extra 2016
A	A	A1	1.120,14	691,20	43,08	26,57
B	A	A2	968,57	706,37	35,12	25,60
C	C	C1	727,22	628,52	26,57	22,96
D	C	C2	605,24	599,73	18,08	17,91
E			553,95	553,95	13,60	13,60



COMPLEMENTO DE DESTINO

El complemento de destino es diferente en función del nivel del trabajador, que se codifica numéricamente

Complemento De Destino	2016
CD1	92,67
CD2	109,66
CD3	126,67
CD4	143,63
CD5	160,63
CD6	171,97
CD7	183,32
CD8	194,64
CD9	206,01

CD10	217,34
CD11	240,00
CD12	262,67
CD13	285,36
CD14	308,06
CD15	330,71
CD16	353,43
CD17	376,05
CD18	398,74
CD19	421,42
CD20	444,10

CD21	478,08
CD22	514,94
CD23	551,87
CD24	588,75
CD25	625,66
CD26	705,18
CD27	803,81
CD28	840,72
CD29	877,62
CD30	978,44



COMPLEMENTO COMPENSATORIO DEL COMPLEMENTO DE DESTINO

El complemento compensatorio es diferente en función del nivel del trabajador, que se codifica numéricamente

Componente compensatorio	2016
CD1	18,53
CD2	21,93
CD3	25,33
CD4	28,73
CD5	32,13
CD6	34,39
CD7	36,66
CD8	38,93
CD9	41,20

CD10	43,47
CD11	48,00
CD12	52,53
CD13	57,07
CD14	62,78
CD15	66,14
CD16	70,69
CD17	75,21
CD18	81,26
CD19	84,28
CD20	88,82

CD21	95,62
CD22	102,99
CD23	110,37
CD24	117,75
CD25	125,13
CD26	141,04
CD27	160,76
CD28	168,14
CD29	175,52
CD30	195,69



Complemento específico

El complemento específico es propio de las funciones del puesto de trabajo, y se relaciona en el siguiente cuadro. El Gerente tiene establecido un complemento por cargo por importe de 3.151,77€/mes y el cargo de Vicegerente un complemento por cargo por importe de 367,04€/mes

Complemento Específico 2016	
CE1	266,17
CE2	277,51
CE3	284,71
CE4	304,45
CE5	324,46
CE6	336,95
CE7	344,27
CE8	352,74
CE9	361,62
CE10	376,23
C11	396,36
CE12	411,79
CE13	421,89
CE14	430,15
CE15	446,78
CE16	458,46
CE17	468,37

CE18	484,61
CE19	491,92
CE20	507,65
CE21	527,90
CE22	541,26
CE23	555,76
CE24	567,45
CE25	578,34
CE26	594,59
CE27	602,24
CE28	609,90
CE29	624,66
CE30	645,16
CE31	672,13
CE32	692,26
CE33	705,35
CE34	719,43
CE35	758,05

CE36	824,14
CE37	854,94
CE38	884,80
CE39	923,28
CE40	962,82
CE41	975,13
CE42	1.018,91
CE43	1.068,32
CE44	1.083,94
CE45	1.154,43
CE46	1.289,93
CE47	1.342,06
CE48	1.455,44
CE49	1.490,42
CE50	1.577,82
51/A30C	2.705,31