



## TABLAS RETRIBUTIVAS DEL PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS AÑO 2015

El sueldo Bruto del Personal de Administración y Servicios (PAS) viene determinado por tres componentes: sueldo base, complemento de destino y complemento específico. Además, se tiene derecho a una cuantía mensual por cada tres años de servicios prestados (trienio). El sueldo anual consiste en 12 pagas mensuales más dos pagas extraordinarias (junio y diciembre). Las pagas extraordinarias se forman con el sueldo base, complemento de destino, el complemento específico y un complemento compensatorio consistente en una quinta parte del complemento de destino.

Los cargos de Gerente y Vicegerente, tienen establecido, en las pagas mensuales y extraordinarias, un complemento por cargo.

### SUELDO BASE:

Desde la entrada en vigor del Estatuto Básico del Empleado Público, los grupos son tres (A, B y C), el primero y el último divididos en los subgrupos A1, A2 y C1, C2, respectivamente. Antes del Estatuto se clasificaban en cinco grupos: A, B, C, D y E.

TRLFPV	EBEP		SUELDO		TRINIOS	
	GRUPO	SUBGRUPO	MES	p. extra 2015	MES	p. extra 2015
A	A	A1	1.109,05	684,36	42,65	26,31
B	A	A2	958,98	699,38	34,77	25,35
C	C	C1	720,02	622,30	26,31	22,73
D	C	C2	599,25	593,79	17,90	17,73
E			548,47	548,47	13,47	13,47



### COMPLEMENTO DE DESTINO

El complemento de destino es diferente en función del nivel del trabajador, que se codifica numéricamente

Complemento De Destino	2015
CD1	91,75
CD2	108,57
CD3	125,42
CD4	142,21
CD5	159,04
CD6	170,27
CD7	181,50
CD8	192,71
CD9	203,97

CD10	215,19
CD11	237,62
CD12	260,07
CD13	282,53
CD14	305,01
CD15	327,44
CD16	349,93
CD17	372,33
CD18	394,79
CD19	417,25
CD20	439,70

CD21	473,35
CD22	509,84
CD23	546,41
CD24	582,92
CD25	619,47
CD26	698,20
CD27	795,85
CD28	832,40
CD29	868,93
CD30	968,75



## COMPLEMENTO COMPENSATORIO DEL COMPLEMENTO DE DESTINO

El complemento compensatorio es diferente en función del nivel del trabajador, que se codifica numéricamente

Componente compensatorio	2015
CD1	18,70
CD2	22,13
CD3	25,56
CD4	28,98
CD5	32,41
CD6	34,70
CD7	36,99
CD8	39,27
CD9	41,57

CD10	43,86
CD11	48,43
CD12	53,00
CD13	57,58
CD14	62,16
CD15	66,73
CD16	71,32
CD17	75,88
CD18	80,46
CD19	85,04
CD20	89,61

CD21	96,47
CD22	103,91
CD23	111,36
CD24	118,80
CD25	126,25
CD26	142,29
CD27	162,19
CD28	169,64
CD29	177,09
CD30	197,43



## Complemento específico

El complemento específico es propio de las funciones del puesto de trabajo, y se relaciona en el siguiente cuadro. El Gerente tiene establecido un complemento por cargo por importe de 3.120,57€/mes y el cargo de Vicegerente un complemento por cargo por importe de 363,41€/mes

Complemento Específico 2015	
CE1	263,54
CE2	274,77
CE3	281,89
CE4	301,44
CE5	321,25
CE6	333,61
CE7	340,86
CE8	349,25
CE9	358,04
CE10	372,50
C11	392,44
CE12	407,72
CE13	417,71
CE14	425,89
CE15	442,36
CE16	453,93
CE17	463,73

CE18	479,81
CE19	487,05
CE20	502,62
CE21	522,67
CE22	535,90
CE23	550,25
CE24	561,83
CE25	572,62
CE26	588,70
CE27	596,27
CE28	603,86
CE29	618,48
CE30	638,77
CE31	665,48
CE32	685,40
CE33	698,37
CE34	712,31
CE35	750,55

CE36	815,98
CE37	846,48
CE38	876,04
CE39	914,14
CE40	953,29
CE41	965,48
CE42	1.008,82
CE43	1.057,74
CE44	1.073,20
CE45	1.143,00
CE46	1.277,16
CE47	1.328,78
CE48	1.441,03
CE49	1.475,66
CE50	1.562,19
51/A30C	2.678,52